



Newsletter #01

Janvier 2021

Chers abonnés,

Tout d'abord, nous sommes heureux de vous adresser nos **meilleurs vœux** pour l'année 2021. Nous espérons qu'elle saura répondre à vos attentes et qu'elle profitera à vos projets professionnels et personnels.

Dans cette première édition de notre newsletter, nous avons le plaisir de vous présenter **l'avancement de nos recherches et leurs perspectives**.

La chaire Sens & Travail de l'Icam est un **laboratoire de recherche et d'enseignement en management** qui œuvre depuis 2016. Le début de cette année 2021 est, pour nous, une bonne occasion de vous faire part du chemin parcouru !

Nos travaux sont répartis selon **3 axes principaux** :

- le sens du travail et des pratiques de management
- l'attractivité des métiers
- les pratiques de la décision

Cliquez sur le lien "*en savoir plus...*" d'un sujet pour accéder aux détails et ressources disponibles.

Bonne lecture !

1er axe de recherche

Quel sens les dirigeants et les managers donnent-ils à leur travail ?



Dirigeants et bâtisseurs de sens

par Sophie Izoard-Allaux et Laurent Falque

| 2017 - 2020

Comment travaillent des dirigeants "hors du commun" ? Que nous apprennent-ils ?

Sur une période de 18 mois, nous avons suivi et interviewé douze d'entre eux pour comprendre **ce qu'il font** concrètement dans leur travail, **ce qu'ils transmettent** à leurs collaborateurs et **pourquoi** ils agissent ainsi.

[En savoir plus ...](#)



Le sens du travail contemporain, entre œuvre et désœuvrement

Une thèse de François Henry

| 2017 - 2020

Pour sa thèse de doctorat en Sciences de Gestion, François Henry propose de se pencher sur **le sens du travail des dirigeants** à partir des start-up du numérique et des incubateurs.

Basée sur vingt-sept entretiens avec des **créateurs et dirigeants de start-ups** et mis en perspective avec les travaux de Simone Weil ou d'Hannah Arendt, cette thèse contribue à la compréhension du **sens du travail** à une époque où le monde du travail est en pleine mutation.

[En savoir plus ...](#)



Enquête nationale sur le sens du travail et les pratiques de management

| SEPTEMBRE 2019

Pourquoi aller travailler ? Comment je vis les effets du travail ? Comment sont perçues les pratiques de management ?

Cette enquête, réalisée auprès de 240 dirigeants et managers et 780 collaborateurs, **croise les regards** entre "encadrants" et "encadrés" et invite à se pencher sur **le métier de manager**.

[En savoir plus ...](#)



Enquête nationale sur le sens du travail pendant et après confinement

| AVRIL 2020

Quelles sont les attentes des dirigeants et des cadres après deux mois de confinement ?

En donnant la parole à 1685 dirigeants et cadres supérieurs ou intermédiaires des secteurs privés, public et associatif, nous analysons **l'impact du confinement** sur le travail, ses pratiques et son sens, ainsi que sur la **cohésion d'équipe**.

[En savoir plus ...](#)



E-learning

| JUIN 2020

À travers un e-learning sous la forme d'un **retour d'expérience**, nous invitons les équipes de travail, par exemple, à **prendre du recul** sur leur "esprit d'équipe" pour mieux le comprendre et le renforcer.

D'autres modules de ce type sont à venir sur notre site internet.

[En savoir plus ...](#)

Perspectives

| 2021 - 2023



Pour les trois prochaines années, l'évolution de cet axe de recherche portera sur les sujets suivants :

- La transformation du travail et la cohésion d'équipe **dans une usine de production** (étude de cas)
- L'évolution de l'intelligence au travail avec **les nouvelles technologies et l'Intelligence Artificielle**.
- L'évolution du **métier de manager**

2e axe de recherche

Comment développer l'attractivité des métiers de l'industrie ?



Projet ECOFIRM

| 2018 - 2021



Donner envie aux jeunes de rejoindre l'industrie ... et d'y rester.

À l'initiative de l'UIMM des Hauts de France, ce projet vise à accroître **l'attractivité du travail** dans les PME industrielles de la région.



Pour cela, la Chaire Sens & Travail œuvre à produire des **résultats scientifiques** sur les comportements humains pour mieux comprendre **les leviers et les freins** de l'accès au travail industriel.



[En savoir plus ...](#)



Enquête nationale sur l'image des métiers de l'industrie : zoom sur les motivations

| SEPTEMBRE 2020

Quels sont les critères importants dans le choix d'un métier ? Pour les jeunes ? Pour les parents ?

En confrontant les réponses des jeunes de celles de leurs parents, les premiers résultats de cette enquête surprennent et apportent des éléments de réponse quant aux motivations des nouvelles générations et ce qu'en pensent leurs parents.

[En savoir plus ...](#)



Jeu de société : "L'industrie pour les curieux"

| 2020 - 2021



Dans le cadre du projet ECOFIRM, nous développons un jeu de société sur **l'attractivité des métiers de l'industrie** en collaboration avec des acteurs de l'éducation nationale. Destinée aux élèves des collèges (4ème) et des lycées (2nde), ce jeu simule des situations de projets industriels afin de **sensibiliser au rôle de chaque métier** dans la création de valeur.

Le jeu sera disponible en milieu d'année 2021.

Perspectives

| 2021



Pour cette année, voici nos ambitions concernant ce deuxième axe de recherche :

- Le test de **nouvelles formes de communication** auprès des parents de collégiens et de lycéens.
- La diffusion du **jeu de société**.

3e axe de recherche

Comment développer ses capacités de discernement et de décision ?



Apprendre à choisir - Une méthode pour mieux décider seul et ensemble

par Bernard Bougon et Laurent Falque

| 2020

Ce livre s'adresse à tous ceux qui doivent **choisir et décider** seuls ou avec d'autres. Il déploie, aussi clairement que possible, les points clés des processus de choix où s'affirme notre liberté. Illustré par de nombreux exemples empruntés à la vie des organisations, il présente une synthèse des approches classiques de la décision. Il en évoque les pièges avant d'ouvrir à une pratique renouvelée du **discernement personnel et collectif**.

[En savoir plus ...](#)



L'art de choisir avec Ignace de Loyola

par Bernard Bougon et Laurent Falque

| 2018

Inspiré des choix d'ignace de Loyola, cet ouvrage se propose d'aider le lecteur à prendre de **bonnes décisions** en matière d'orientations de vie, mais également pour des aspects plus quotidiens de l'existence.

[En savoir plus ...](#)

Perspectives

| 2021



Dans la continuité de cet axe de recherche, nous souhaitons mettre en place des **animations de séminaires** sur le discernement et la décision durant l'année à venir.

Laurent Falque, Yann Ferguson, François Henry, Estelle Morin et Sophie Izoard avec les 24 assistants de recherche qui se sont succédés depuis 4 ans et qui ont grandement contribué à cette Saison 1.

Cette newsletter est adressée aux professionnels, aux diplômés et aux collaborateurs du groupe Icam qui le souhaitent. Elle propose un approfondissement en lien avec la question du travail.

Ce message a été envoyé à @, pour vous désinscrire cliquez ici : http://emailing-chaire.icam.fr/unsusb2?hl=fr&m=&b=&e=e8f65c42&x=0J_BmcrKaaE8oQM0QanDTA

Chaire Sens et Travail
Icam, site de Lille
6 rue Auber - 59800 Lille - France